



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, २३ जून, १९९७/२ अषाढ़, १९१९

हिमाचल प्रदेश सरकार

सिचाई एवं जन-स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-१७१००२, १४ जनवरी, १९९७

संख्या सिचाई-ए-ए (३)-२४/९६.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिचाई एवं जन-स्वास्थ्य विभाग में वर्कचाजंड वैलडर पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सिचाई एवं जन-स्वास्थ्य विभाग वर्कचाजंड वैलडर (वर्ग-III, अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९६ है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

२. व्यावृत्तियाँ.—इन नियमों के प्रवृत्त होने से पूर्व की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव।

सिवाई एवं जन-स्वास्थ्य विभाग, हिमाचल प्रदेश में वर्कचार्ज्ड वलडर के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | वलडर |
| 2. पदों की संख्या | 3 (तीन केवल) |
| 3. वर्गीकरण (क्या काडर राज्य, वृत्त या मण्डल स्तर का है) | वर्ग-III वर्क चार्ज्ड (वृत्तस्तर काडर) |
| 4. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 5. वेतनमान | रु 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800. |
| 6. नियुक्ति प्राधिकारी | अधीक्षण अभियन्ता |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु । | 18 से 35 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उम्र वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य:

- (1) मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवीं की परीक्षा पास की हो।
(2) मान्यता प्राप्त संस्थान से बैलडर के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र रखता हो।

(ख) वांछनीय अर्हताएं:

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सभम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

बेलदारों/हैलपर्स में से प्रोन्नति द्वारा जिनका वर्कचार्ज के रूप में 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो जिसमें विद्युत उपकरणों और उप-साधनों के साथ कार्य का अनुभव भी सम्मिलित है, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को परिवर्तित किए बिना, कांडर में उनकी नियुक्ति की तारीख से उनके सेवाकाल की अवधि के आधार पर एक वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

पांच बिन्दु रोस्टर निम्न प्रकार से होगा:—

पहला पद सीधी भर्ती द्वारा।
दूसरा पद सीधी भर्ती द्वारा।
तीसरा पद सीधी भर्ती द्वारा।
चौथा पद सीधी भर्ती द्वारा।
पांचवा पद बेलदार/हैलपर में से और इसके बाद रोस्टर दोहराया जाएगा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, यूगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार) जाम्बिया, मालवा जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में, पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जाएगा ।

14. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अन्देशों के अधीन होगी ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा यथा अवधारित, मानदण्ड के आधार पर किया जाएगा ।

16. शिथिल करने का शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके आदेशों द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department notification No. IPH-A-A-(3)-24/96, dated 14-1-1997, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 14th January, 1997

No. IPH-A-A-(3)-24/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of work-charged Welder (Class-III, Non-Gazetted) in Irrigation and Public Health Department as per Annexure "I" appended to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Irrigation and Public Health work-charged Welder (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

Savings.—Any appointment made or anything done or any action taken before the commencement of these Rules, shall be deemed to have been validly made, done or taken under these Rules.

By order,

Sd/-

F. C.-cum-Secretary.

ANNEXURE "I"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF WORK-CHARGED WELDER IN THE DEPARTMENT OF IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH

1. Name of the post	Welder
2. Number of posts	3 (Three)
3. Classification (Whether the cadre is State or Circle or Divisional level).	Class-III work-charged (Circle level cadre)
4. Scale of pay	Rs. 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-18' 0
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-Selection
6. Appointing Authority	Superintending Engineer
7. Age for direct recruitment	Between 18 and 35 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates

already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note :— Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

8. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.
- (i) Should have passed Matric examination from a recognised Board.
 - (ii) Must possess I.T.I. certificate from recognised Institution in the trade of Welder (Gas and Electric).

Desirable Qualification :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, appointment/transfer, and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

(i) 80% by direct recruitment and 20% by promotion failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/appointment/transfer is to be made.

“By promotion from amongst the Beldars/Helpers who possess five years regular service as work-charged which shall also include the experience of working with electrical equipment and accessories; failing which by direct recruitment.

For the purpose of promotion and combined seniority basis on the length of service from the date(s) of appointment in their cadre without disturbing their *inter-se* seniority shall be prescribed”.

5 point roster shall be followed as under :—

1st post to direct recruitment
2nd post to direct recruitment
3rd post to direct recruitment
4th post to direct recruitment
5th post to workcharged Beldar, Helper and thereafter roster is to repeat.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

14. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservations in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a general standard as determined by the recruiting authority.

16. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons or posts.